

Предварительно утвержден  
Советом директоров  
Открытого акционерного общества  
«Московско-Парижский банк» (ОАО МПБ)  
Протокол № 11-15 от «25» мая 2015 года

Утвержден  
Общим собранием акционеров  
Открытого акционерного общества  
«Московско-Парижский банк» (ОАО МПБ)  
Протокол № 2-15 от «29» июня 2015 года

**ГОДОВОЙ ОТЧЕТ**  
**за 2014 год**  
**ОТКРЫТОГО АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА**  
**«МОСКОВСКО-ПАРИЖСКИЙ БАНК» (ОАО МПБ)**

Отчет подготовлен в соответствии с Положением Банка России от 30 декабря 2014 г. N 454-П  
«Положение о раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»

**Москва**  
**2015**

## 1. ПОЛОЖЕНИЕ ОАО МПБ НА РЫНКЕ БАНКОВСКИХ УСЛУГ

### *Экономическая ситуация*

По данным Росстата, реальный рост российского ВВП в 2014 г. составил 0,6%. Наибольшее увеличение валовой добавочной стоимости отмечено в 2014 г. в финансовой деятельности - на 9,6%, в доходах домохозяйств - на 2,7%, в обрабатывающих отраслях - на 2,5%, в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве - на 1,4%, в операциях с недвижимостью - на 1%, в здравоохранении и предоставлении соцуслуг - на 1%. Наибольшее сокращение отмечено в строительстве - на 5,2%, в рыболовстве - на 3,7%, в доходах гостиниц и ресторанов - на 2,4%.

Основными факторами, ограничивающими экономический рост в России, традиционно остаются сырьевая направленность экономики, неконкурентоспособность промышленного сектора на мировом рынке, низкие темпы проведения структурных реформ и снижение потребительского спроса.

Существенное влияние на экономический рост в России наложила геополитическая напряженность в отношениях между Россией и Украиной, которая привела к снижению доверия иностранных и российских инвесторов, о чем свидетельствует значительный отток капитала из России в 2014 г.

Замедление темпов роста российской экономики затронуло и банковский рынок. По итогам прошлого года активы банковского сектора выросли на 35%, кредитный портфель юридических лиц на 31%, кредитный портфель физических лиц на 14%. Замедление темпов прироста кредитования сказалось и на доходности банковского бизнеса. Совокупная прибыль банковского сектора составила по итогам 2014 года 589,1 млрд. рублей против 993,6 млрд. рублей годом ранее. Основным фактором снижения прибыльности стало увеличение стоимости фондирования и отчислений в резервы.

Прирост средств, привлечённых банками от ЦБ РФ в 2014 году, составил 9,2 трлн. рублей, против 4,4 трлн. рублей в 2013 году, что частично вызвано усилением дефицита ликвидности в банковской системе в результате закрытия доступа к внешним финансовым рынкам для российских эмитентов и значительном оттоке капитала из России в 2014 году.

В условиях высоких цен на импортируемые товары инвестиционного назначения, ухудшения финансовых показателей компаний, сохранения ограниченной доступности долгосрочных финансовых ресурсов и ужесточения условий кредитования продолжится сокращение инвестиций в основной капитал. Снижение реальной заработной платы и замедление роста розничного кредитования обусловит снижение потребительской активности.

Риски, связанные с геополитической напряженностью отношений между Россией и Украиной, вероятнее всего, останутся высокими, как и давление на рубль и рынки капитала. Эта ситуация может обусловить дальнейшее ухудшение уже сейчас сложных условий ведения бизнеса для банков, что приведет к замедлению темпов роста кредитования, более значительным потерям по кредитам, снижению показателей прибыльности и капитализации банков.

Будущее экономическое развитие Российской Федерации зависит от внешних факторов и мер внутреннего характера, предпринимаемых в том числе Правительством Российской Федерации для поддержания роста и внесения изменений в правовую, юридическую и нормативную базу.

Реализация принятого Правительством Российской Федерации пакета мер по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности позволит добиться сокращения глубины спада в 2015 году по ряду важнейших макроэкономических показателей.

### ***О Банке***

Открытое акционерное общество «Московско-Парижский банк» (ОАО МПБ) был создан 02.03.1993 года в соответствии с учредительным договором в форме товарищества с ограниченной ответственностью. Устав банка был зарегистрирован Банком России 17.01.1994 года. Банком была получена Лицензия Банка России на осуществление банковских операций со средствами в рублях от 17.01.1994г. № 2646.

В 2000 году внеочередное собрание участников Банка приняло решение о реорганизации банка в форме преобразования в акционерное общество. В 2001 году Банком России была зарегистрирована первая эмиссия акций Банка и отчет об итогах эмиссии.

В настоящее время Банк является универсальным кредитным учреждением, предоставляющим широкий спектр банковских услуг для корпоративных и розничных клиентов, существующих на российском банковском рынке.

Уставный капитал Банка на 01.01.2015 года составляет 295 084 373 руб., сформирован за счет размещения обыкновенных именных бездокументарных акций среди юридических лиц, осуществляющих свою деятельность в различных отраслях экономики, и физических лиц.

По состоянию на 01.01.2015г. структура акционеров Банка выглядит следующим образом:

<b>№ п\п</b>	<b>Владелец</b>	<b>Доля в уставном капитале, тыс. руб.</b>	<b>Доля в уставном капитале, %</b>
1.	ООО «Комплексное развитие»	59 000,0	19,9943
2.	ООО «М-Лизинг»	59 000,0	19,9943
3.	ООО «М-Финанс»	58 918,8	19,9668
4.	ЗАО «ПроектРесурсСтрой»	29 500,0	9,9972
5.	ООО «Бастион»	29 500,0	9,9972
6.	ООО «Гарант-Капитал»	29 495,5	9,9956
7.	ООО «К.С.И.»	29 495,5	9,9956
8.	Иные юридические лица	12,0	0,0040
9.	Физические лица	162,5	0,0550
<b>Итого</b>		<b>295 084,3</b>	<b>100,0000</b>

### *Виды лицензий на право осуществления банковских операций:*

Лицензия Банка России на осуществление банковских операций со средствами в рублях и иностранной валюте (без права привлечения во вклады денежных средств физических лиц) от 07 сентября 2012 г. № 2646;

Лицензия Банка России на привлечение во вклады денежных средств физических лиц в рублях и иностранной валюте от 07 сентября 2012 г. № 2646.

### *Виды лицензий на осуществление профессиональной деятельности на рынке ценных бумаг:*

Лицензия № 077-04005-100000 от 21.12.2000 г. на осуществление брокерской деятельности, выдана без ограничения срока действия Федеральной службой по финансовым рынкам.

Лицензия № 077-04053-010000 от 21.12.2000 г. на осуществление дилерской деятельности, выдана без ограничения срока действия Федеральной службой по финансовым рынкам.

Лицензия № 077-04095-001000 от 21.12.2000 г. на осуществление деятельности по управлению ценными бумагами, выдана без ограничения срока действия Федеральной службой по финансовым рынкам.

Лицензия № 077-04690-000100 от 01.02.2001 г. на осуществление депозитарной деятельности, выдана без ограничения срока действия Федеральной службой по финансовым рынкам.

*Прочие виды лицензий:*

Лицензия ЛСЗ № 0007779 от 16.04.2013 г. (регистрационный номер № 12816 Н), выдана Центром по лицензированию, сертификации и защите государственной тайны ФСБ России.

*Членство в ассоциациях и организациях:*

Член «Ассоциации российских банков»

Член «Московского банковского союза»

Член Российской национальной ассоциации СВИФТ

Член платежной системы MasterCard Worldwide

*Участие в системе страхования вкладов:*

ОАО МПБ является участником Системы Страхования Вкладов (ССВ) (включен в реестр ССВ 14 марта 2005 года под номером 753).

По состоянию на 01.01.2015г. Банк имеет 1 представительство в г. Париже (Франция), 3 дополнительных офиса, 2 операционные кассы вне кассового узла (ОКВКУ), а также разветвленную сеть платежных терминалов. Филиалов Банк не имеет.

В настоящее время Банк предоставляет широкий спектр банковских услуг для корпоративных и розничных клиентов. В работе с клиентами Банк делает акцент на установление и поддержание долгосрочных отношений, индивидуализацию услуг, развитие систем и технологий эффективного обслуживания клиентов.

## **2. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОАО МПБ**

В настоящее время деятельность Банка направлена, в первую очередь, на три основных бизнес-сегмента:

- услуги корпоративным клиентам, как резидентам Российской Федерации, так и нерезидентам: обслуживание расчетных и текущих счетов предприятий резидентов Российской Федерации и нерезидентов, размещение временно свободных денежных средств, предоставление кредитов и иных видов финансирования, проведение операций с иностранной валютой;

- услуги физическим лицам, резидентам Российской Федерации и нерезидентам: ведение счетов граждан, осуществление переводов и расчетов по поручению физических лиц, предоставление кредитов в рамках потребительского кредитования, ответственное хранение ценностей, принятие вкладов, проведение операций с иностранной валютой;

- торговые операции с финансовыми активами.

ОАО МПБ стремится быть не только надежным бизнес-партнером, способствующим развитию и укреплению своих клиентов, но и ответственным членом финансового сообщества, участвующим в развитии финансовых рынков, на которых Банк осуществляет свою деятельность.

## **3. ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ОАО МПБ В 2014 ГОДУ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

*Основные показатели деятельности*

Величина собственных средств (капитала) по состоянию на 01.01.2015г. составляет 535 880 тыс. руб.

Предметом управления капиталом являются собственные средства (собственный капитал) Банка. Основным источником капитала являются уставной капитал, нераспределенная прибыль предшествующих лет и средства субординированных депозитов.

В 2014 году уставный капитал Банка не изменялся и составляет по состоянию на 01.01.2015г. 295 084,4 тыс. руб.

В расчете капитала Банком учитывается депозит на сумму 2 500 тыс. долларов США, привлеченный на срок до 08.12.2017г., признанный Банком России субординированным (Письмо МГТУ Банка России от 03.12.2012г. № 18-5-03/110850) и депозит на сумму 80 000 тыс. руб., привлеченный на срок до 31.08.2020г., признанный Банком России субординированным (Письмо ГУ по Центральному федеральному округу г. Москвы Банка России от 12.09.2014г. № 18-5-03/119759).

В целом, объем собственных средств (капитала) за 2014 год увеличился на 18% относительно прошлого года.

В течение 2014 года банк не нарушал требований к капиталу, устанавливаемых нормативными документами Банка России.

По результатам деятельности за 2014 год по данным бухгалтерского учета прибыль Банка составила 35 367 тыс. руб.

Значительный удельный вес в структуре доходов/расходов занимают: доходы в виде восстановленных резервов (39%), доходы от положительной переоценки средств в иностранной валюте (38%) и процентные доходы (15%), и расходы в виде сумм, направленных на формирование резервов (42%), от отрицательной переоценки средств в иностранной валюте (38%) и расходы на содержание персонала (9%).

Существенное влияние на формирование финансового результата деятельности оказывают, в первую очередь, доходы/расходы, связанные с переоценкой активов, путем создания резервов на возможные потери.

Основными операциями, оказывающими наибольшее влияние на формирование финансового результата в течение 2014 года, являются операции по кредитованию юридических и физических лиц, а также межбанковское кредитование.

Общий объем активов Банка за 2014 год вырос на 28%. Основная доля активов представлена ссудной задолженностью (их доля в структуре активов Банка - 53%), средствами на корреспондентском счете в Банке России и кредитных организациях (их доля в структуре активов Банка - 28 %).

Структура кредитного портфеля сформирована кредитами банкам, корпоративным клиентам и физическим лицам. Общий объем кредитного портфеля 1 371 667 тыс.руб. Объем выданных кредитов физическим лицам за 2014 год увеличился в 1,4 раза и на 01.01.2015г. составляет 221 507 тыс.руб. Увеличение объема портфеля по корпоративным клиентам за рассматриваемый период оценивается на уровне 9,5% и на 01.01.2015г. составляет 946 784 тыс.руб. Объем просроченной задолженности в общем объеме активов Банка по состоянию на 01.01.2015г. незначителен и составляет менее 1%.

Основным источником средств являются денежные средства, привлеченные от юридических лиц, доля которых составляет 88,5% обязательств Банка, из которых 62,6% представлены средствами на расчетных счетах.

Вторым по значимости источником ресурсов являются привлеченные средства от физических лиц – 194 567 тыс.руб. По состоянию на 01.01.2015 г. средства граждан составляют 10,8% обязательств Банка. Основная доля средств физических лиц приходится на средства, размещенные на срочных вкладах (депозитах) - 60,7 %.

Среднее время нахождения средств на счетах клиентов в 2014 году составили 1,1 дней. Коэффициент постоянной клиентской базы Банка составил 56,95. Коэффициент деловой активности составил 6 единиц.

В составе прочих обязательств учтены процентные обязательства Банка по срочным привлеченным средствам юридических и физических лиц.

Общий объем привлеченных средств за 2014 год увеличился на 36,7% по сравнению с началом года. Объем средств физических лиц сократился в 1,06 раза, объем средств корпоративных клиентов увеличился в 0,7 раз.

В течение 2014 года Банк привлекал временно свободные средства юридических лиц в валюте Российской Федерации и иностранных валютах в депозиты. За 2014 год процентные расходы Банка по депозитным вкладам юридических лиц составили 17347 тыс. руб.

Анализ основных показателей, характеризующих деятельность Банка, показывает, что ОАО МПБ имеет устойчивый и надежный фундамент для дальнейшего развития. Банк осуществляет сбалансированную политику привлечения и размещения средств, сочетающую в себе умеренный консерватизм в части финансирования клиентов и создание условий для развития и повышения эффективности банковской деятельности, а также стремление к удовлетворению потребностей клиентов.

### ***Корпоративный бизнес***

В 2014 году Корпоративным клиентам были предложены следующие банковские услуги и продукты: кредитование, размещение временно свободных средств (в форме депозитов, расчетных счетов с неснижаемым остатком), расчетно-кассовое обслуживание, ведение зарплатных проектов, корпоративные карты, гарантии, конверсионные операции, валютный контроль, инкассация, услуги Казначейства (краткосрочное размещение средств), прием платежей от физических лиц по соглашениям с организациями – поставщиками услуг, дистанционное банковское обслуживание (интернет-банк – клиент), контроль расходования бюджета.

Необходимо отметить, что 2014 год характеризуется ростом числа продаж (заключенных договоров), что отражает активность деятельности Банка по всем направлениям продуктовой линейки. Так, в 2014 году увеличилось число корпоративных заемщиков, клиентов - держателей собственных векселей Банка; клиентов, обратившихся за получением банковской гарантии, за услугами в области конверсионных операций, инкассации. В целом по итогам 2014 года наблюдается положительная динамика в части продуктового проникновения Банка, что является хорошей основой для продолжения реализации мер по расширению клиентской базы.

Постоянное внедрение новых сервисов и продуктов, максимально отвечающих потребностям бизнеса, а также совершенствование технологий работы и обслуживания, позволяет Банку удерживать существующих клиентов и привлекать к сотрудничеству новые, потенциально прибыльные и стабильные компании.

Более 71% ресурсной базы корпоративных клиентов Банка приходится на средства юридических лиц, находящиеся на расчетных счетах. Общий объем средств корпоративных клиентов на 01.01.2015 составил около 1,5 млрд.руб. По состоянию на 01.01.2015 г. в Банке открыто 1 051 счетов юридических лиц.

Оборот денежных средств по расчетным счетам юридических лиц за 2014 год практически составил 128 млрд.руб., что в 1,5 раза превышает показатели 2013 года.

Существенный рост объемов корпоративного бизнеса Банка свидетельствует об эффективности применяемого персонального подхода к клиенту с учетом специфики его отрасли, масштаба бизнеса и стоящих перед ним задач. Банк заинтересован в отраслевой

диверсификации портфеля, однако ключевой задачей в этом аспекте является работа, в первую очередь, со стабильными и перспективными предприятиями.

В свою очередь, в 2014 году Банк продолжал осуществлять мероприятия по оптимизации бизнес-процедур, развитию продуктовой линейки, повышению ее качества, удобства и функциональности.

В 2014 году кредитование являлось одним из ведущих направлений деятельности ОАО МПБ. Объем предоставленных кредитных средств юридическим лицам вырос в 1,1 раза по сравнению с 2013 годом и составил 946 784 тыс.руб. на 01.01.2015.

Кредитование корпоративных клиентов в 2014 году Банк осуществлял путем предоставления разовых кредитов, открытия возобновляемых и не возобновляемых кредитных линий, кредитование расчетных счетов клиентов в форме «овердрафт». Также Банк предоставлял банковские гарантии для участия в конкурсе на право заключения контракта, гарантии возврата аванса и исполнения контракта.

Корпоративное кредитование было и продолжает оставаться для Банка одним из приоритетных направлений деятельности. В целях реализации кредитной политики в области корпоративного кредитования, Банк стремится сочетать надежность и доходность размещения денежных средств. Основываясь на многолетнем опыте работы на рынке кредитных услуг, руководствуясь принципами разумного консерватизма при проведении оценки финансового положения заемщиков, Банк старается обеспечивать высокое качество предоставляемых услуг и выстраивать долгосрочные, прозрачные и взаимовыгодные партнерские отношения с корпоративными заемщиками. Все это позволило Банку в 2014 году увеличить свой корпоративный кредитный портфель за счет предоставления кредитов предприятиям реального сектора экономики, имеющих проверенную и надежную репутацию на рынке.

Основываясь на работе с обширной клиентской базой, адекватной оценке и регулярном мониторинге уровня кредитных рисков, Банк в 2014 году сформировал качественный, диверсифицированный по отраслям экономики, кредитный портфель. Уровень резервирования по выданным кредитам в целом по корпоративному кредитному портфелю составил 18% от общего объема кредитов. Уровень обеспеченности кредитного портфеля залогом имущества и поручительствами составил 157%. Основными критериями при принятии решений о выдаче кредита в 2014 года были: хорошее финансовое положение и платежеспособность заемщика, качество и ликвидность предлагаемого обеспечения, прозрачность и доходность бизнеса заемщика, наличие партнерских отношений с Банком, а также кредитная история. При определении величины лимита кредитования Банк основывался, в первую очередь, оценкой финансово-хозяйственной деятельности заемщика в целом, в связи с чем, обязательным условием при кредитовании корпоративных клиентов является открытие расчетного счета в Банке для возможности анализа финансовых потоков заемщика и более подробного ознакомления с его бизнесом.

Целевыми клиентскими сегментами в течение 2014 года являлись средние по масштабу бизнеса компании в таких областях, как строительство и недвижимость, оптовая и розничная торговля, телекоммуникации, транспортные и арендные услуги, лизинговые услуги, промышленное производство. Кредитные ресурсы, предоставляемые Банком своим заемщикам, направлялись на финансирование деятельности заемщиков в области строительства жилого фонда и объектов жилищно-коммунального хозяйства г.Москвы и Московской области, оптовой торговли продуктами питания, лизинга и предоставления в аренду недвижимости, промышленное производство и др.

ОАО МПБ осуществляет функции агента валютного контроля по всем видам валютных операций, проводимых по внешнеторговым договорам, кредитным договорам и договорам займа, а так же по валютным операциям и неторговым сделкам. Имея большой опыт работы в области сопровождения внешнеэкономической деятельности

клиентов, квалифицированные специалисты Банка на практике реализуют принцип индивидуального подхода к каждому клиенту, что позволяет на высоком уровне сопровождать его внешнеэкономические операции. Данное направление деятельности Банка на протяжении последних лет демонстрирует позитивную динамику роста объемов оказываемых клиентам услуг и комиссионного вознаграждения соответственно.

Общая сумма всех паспортов сделок по международным контрактам составила 5 732 639 тыс. рублей РФ (из них по внешнеторговым договорам – 678 392 тыс. рублей РФ, по договорам займа – 5 054 247 тыс. рублей РФ). Кроме того, Банк обслуживал международные контракты клиентов, не требующих оформления паспортов сделок на общую сумму 1 051 457 тыс. рублей РФ.

### ***Розничный бизнес***

В 2014 году Банк продолжил развивать розничное направление бизнеса, как неотъемлемый атрибут универсального коммерческого банка. Данное решение было обусловлено необходимостью диверсификации бизнеса в связи с достижением определенных масштабов деятельности и благоприятной конъюнктурой рынка.

В результате комплексного обслуживания частных клиентов оборот по счетам физических лиц до востребования составил 1 354 010 тыс.руб. Общий объем средств частных клиентов на 01.01.2015 составил 194 567 тыс.руб. По состоянию на 01.01.2015г. в Банке открыто 739 счетов физических лиц.

Объем выданных кредитов физическим лицам по состоянию на 01.01.2015г. составил 221 507 тыс.руб.

В 2014 году Банк разработал продуктовую линейку по потребительским кредитам. При предоставлении потребительских кредитов в 2014 году Банк ориентировался на клиентов с подтвержденными и стабильными доходами, а так же имеющих положительную кредитную историю.

Спрос на рынке ипотечного кредитования в 2014 году оставался на высоком уровне. По ипотечным программам Банка было аккредитовано 11 строящихся объектов, среди которых апартаменты, дома бизнес и эконом класса, что способствовало активному увеличению кредитного портфеля и клиентской базы Банка.

В целях оценки кредитоспособности заемщиков Банк продолжал в течение года сотрудничество с ОАО «Национальное бюро кредитных историй» (ОАО «НБКИ»). Взаимодействие Банка с ОАО НБКИ позволяет получать информацию о платежеспособности заемщиков и обоснованно подойти к принятию решения о выдаче кредита заемщикам.

Вклады населения являются одной из составляющих ресурсной базы Банка. Продуктовая линейка вкладов Банка в течение 2014 года позволяла учитывать самые разнообразные потребности клиентов в зависимости от сроков и суммы размещения денежных средств, дополнительных условий (пополнение, расходование средств вклада, порядок выплаты процентов и пр.). Оборот денежных средств по срочным вкладам физических лиц за 2014 год составил 742 048 тыс.руб.

В целях приближения услуг Банка к Клиентам, ОАО МПБ в 2014 году открыл 3 Дополнительные офиса (в Новой Москве и Подмосковье), 1 Операционную кассу вне кассового узла (в офисе клиента Банка). В 2014 году Банк продолжал осуществлять прием переводов через банковские платежные терминалы, расширяя при этом терминальную сеть, оптимизируя ее местоположение и наполняя терминалы дополнительными сервисами, наиболее востребованными населением микрорайонов, где данные терминалы установлены.

Общий оборот денежных средств, прошедших через терминальную сеть в 2014 году составил 431 млн. рублей.



В целях развития качества предоставляемых услуг, расширения спектра сервисов по удаленному обслуживанию клиентов, повышения надежности и качества оказываемых услуг Банк заключил договор на спонсорское обслуживание с РНКО «Платежный центр» и группой компаний «ЦФТ», что позволило начать эмиссию чиповых карт MasterCard, предоставить интернет-банк и мобильный банк клиентам.

Объем операций с использованием платежных карт банка в 2014 году составил 130 тыс.руб., по картам сторонних банков 2 030 тыс.руб.

Банк обслуживает платежные карты с соблюдением высоких стандартов сервиса по гибким тарифным планам и обеспечивает максимальный уровень финансовой безопасности.

Для осуществления расчетов физических лиц без открытия счета по межрегиональным и международным платежам в Банке используются системы быстрых денежных переводов «Юнистрим» и «Золотая Корона».

### ***Операции на финансовых рынках***

В 2014 году более 30 крупных российских и зарубежных финансовых институтов были партнерами ОАО МПБ по операциям на финансовом рынке.

В прошедшем году Банк принимал активное участие в торгах на валютном, денежном рынках и рынке ценных бумаг. Основными направлениями работы Банка на финансовых рынках являлись рынок межбанковских кредитов, операции на валютном рынке и рынке инструментов с фиксированной доходностью.

Банк придерживается консервативного подхода к управлению рисками. Портфель ценных бумаг был сформирован преимущественно за счет высоколиквидных ценных бумаг с фиксированной доходностью, с высоким уровнем надежности, эмитенты которых имели инвестиционные кредитные рейтинги, присвоенные международными рейтинговыми агентствами.

Портфель финансовых активов Банка является инструментом обеспечения дополнительной ликвидности. Основную долю портфеля ценных бумаг составляют облигации российских эмитентов, включенных в Ломбардный список Банка России. Банк имеет возможность привлекать кредиты Банка России, обеспеченные залогом ценных бумаг, включая ломбардные кредиты. Банк также осуществляет операции прямого РЕПО с Банком России.

Портфель ценных бумаг ОАО МПБ за 2014 г. увеличился на 44 %.

За 2014 год Банк получил процентный доход в сумме 17 349 тыс. руб., большая часть которого пришлась на доход по облигациям кредитных организаций – 96,25% (16 698 тыс. руб.).

В течение 2014 года Банк осуществлял операции с векселями кредитных организаций. Вексельный портфель был представлен векселями выпущенными ведущими российскими банками, в том числе с государственным участием.

Объем сделок, заключенных с Банком России и кредитными организациями в 2014 году на межбанковском рынке составил 34,5 млрд.руб. Операции по межбанковскому кредитованию проводились как в рамках прямых кредитных линий, так и под различные виды обеспечения. За 2014 год сумма процентных доходов по предоставлению межбанковских кредитов составила 12 276 тыс. руб.

В 2014 году Банк активно развивал собственную вексельную программу. Доверие к Банку со стороны клиентов-партнеров позволило Банку осуществить краткосрочные вексельные заимствования на сумму 983 000 тыс.руб.

В 2015 году Банк планирует дальнейшее расширение сети контрагентов, а также перечня банковских операций на финансовых рынках.

### ***Банковские технологии***

С каждым годом значимость информационных технологий для банковского сектора неуклонно растет. Банк уделяет пристальное внимание вопросам развития IT-инфраструктуры, считая ее важным фактором роста всех направлений бизнеса.

В 2014 году Банк продолжил курс на оптимизацию операционной модели, что должно повысить эффективность бизнеса и качество обслуживания клиентов. Основным инструментом реализации важнейшего для Банка проекта запланировано формирование принципиально новой архитектуры информационных технологий.

В 2014 году Банк приступил к реализации новой IT-стратегии, в рамках которой были определены направления, требующие интенсивного развития:

- модернизация сетевой инфраструктуры и парка активного телекоммуникационного оборудования. Создание конвергентной сети, объединяющей в себе максимально возможное количество видов телекоммуникационных сетей, используемых Банком в данный момент;

- модернизации вычислительных систем и наращивания вычислительных ресурсов;

- подготовка типовых структурных решений аппаратного/программного обеспечения;

- поэтапная замена существующей Автоматизированной банковской системы (АБС) на высоконадежную, промышленную АБС с реализацией всего спектра операций, используемых в Банке, поддерживающую сервис-ориентированную архитектуру, для взаимодействия с другими внешними и внутренними информационными системами банка, регуляторов и контрагентов, с системой формирования управленческой отчетности;

- подключение к системе дистанционного банковского обслуживания «Factura.ru» на условиях технологического аутсорсинга, что позволило максимально гибко настроить дистанционные сервисы и обеспечить клиентам Банка полный информационно-платежный сервис как через Интернет с использованием ПК, так и с использованием мобильных устройств;

- обеспечение взаимодействия в режиме online процессинга карт МПС, АБС Банка, системы интернет банкинга и платежных систем;

- подключение к внешней платежной системе «Золотая Корона», обеспечивающей максимально большой охват доступных услуг и имеющую разветвленную территориальную сеть;

Наиболее сложным и затратным этапом в развитии IT инфраструктуры ОАО МПБ является замена установленной в Банке АБС «Newbank» на комплексное решение в области автоматизации банковской деятельности от ГК ЦФТ АБС «ЦФТ-Банк платформа развития». В отчетном году были проведены предварительные работы, по подготовке IT инфраструктуры Банка для установки АБС «ЦФТ-Банк».

Особое внимание в Банке уделяется требованиям информационной безопасности. В соответствии с положениями Информационной политики Банка, вся работа персонала в информационной сети Банка персонифицирована. Также в Банке выделены ответственные лица для осуществления контроля за качеством выполнения требований информационной безопасности.

При организации дистанционного банковского обслуживания клиентов в целях снижения повышенных рисков информационной безопасности применяются встроенные механизмы защиты информации, а также используются сертифицированные и разрешенные к применению аппаратные и программные средства криптозащиты и электронной цифровой подписи.

Последующее совершенствование банковских технологий запланировано, исходя из приоритетных направлений развития бизнеса и повышения управляемости Банком.

### ***Корпоративное управление***

Система корпоративного управления Банка основана на нормах российского законодательства и ориентирована на дальнейшее развитие в соответствии с лучшей международной практикой. Практика корпоративного управления Банка направлена на обеспечение равного отношения к акционерам, владеющим равным числом акций одного типа, а также на обеспечение эффективной защиты прав акционеров.

Идеология корпоративного управления отражена в Кодексе корпоративной этики.

Созданная в Банке система корпоративного управления показывает хорошую эффективность и при этом постоянно развивается, адаптируясь к изменениям внешней среды, запросов и интересов инвесторов.

В Уставе Банка отражены основные принципы и процедуры корпоративного управления, полномочия и ответственность каждого органа управления.

В 2014 году Банк продолжил работу по приведению внутренних процедур в соответствие с изменениями в российском законодательстве. Так, в отчетном периоде были утверждены изменения, вносимые Устава Банка и новая редакция Положения о Ревизионной комиссии ОАО МПБ (протокол общего собрания акционеров № 1/14 от 01.07.2014г.). Введена в действие Антикоррупционная политика ОАО МПБ (протокол Совета директоров № 18-14 от 15.07.2014г.). В соответствии с решением Совета директоров (протокол № 25-14 от 30.09.2014г.) образован Комитет Совета директоров ОАО МПБ по аудиту и утверждено Положение о Комитете Совета директоров ОАО МПБ по аудиту, образована Служба внутреннего аудита ОАО МПБ и утверждены Положение о Службе внутреннего аудита ОАО МПБ, Правила действий Службы внутреннего аудита при выявлении нарушений в деятельности ОАО МПБ, утвержден Порядок предотвращения конфликта интересов в ОАО МПБ. Также в отчетном периоде утверждены Стратегия развития ОАО МПБ на 2014-2016г.г., Концепция развития системы внутреннего контроля ОАО МПБ на 2014-2016г.г., Стратегия управления банковскими рисками ОАО МПБ на 2014-2016г.г., Кадровая политика ОАО МПБ.

Основные усилия Банка по развитию системы корпоративного управления в 2014 году были направлены на совершенствование процессов принятия решений органами управления, усиление контроля за соблюдением требований законодательства в области неправомерного использования инсайдерской информации и манипулирования рынком, повышение уровня информационной прозрачности и развитие систем управления банковскими рисками и внутреннего контроля.

### ***Совет директоров Банка***

Совет директоров обеспечивает реализацию интересов и защиту прав акционеров, достижение стоящих перед Банком стратегических задач.

Ключевыми функциями Совета директоров являются:

- реализация интересов и защита прав акционеров Банка;
- обеспечение эффективного выполнения Банком поставленных задач;
- утверждение долгосрочных и среднесрочных планов развития;
- обеспечение эффективной работы системы управления рисками;
- осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью.

Члены Совета директоров обладают высоким профессиональным уровнем и большим опытом управленческой работы, что, безусловно, усиливает структуру корпоративного управления в Банке. К независимым членам Совета директоров предъявляются определенные критерии, определяющие их статус.

На заседаниях Совета директоров в течение 2014 года регулярно заслушивались отчеты Правления о деятельности Банка, при этом Совет директоров ставил своей основной задачей контролировать сохранение на высоком уровне показателей, характеризующих стабильность работы Банка. На заседаниях Совета на постоянной основе также заслушивались отчеты Службы внутреннего контроля о результатах проверок деятельности Общества и отчеты Контролера как профессионального участника рынка ценных бумаг о проделанной работе.

В 2014 году состоялось 38 заседания Совета директоров Банка, проводимых в очной форме. Всего на заседаниях Совета директоров было рассмотрено более 100 вопросов.

#### *Правление Банка*

Правление Банка обеспечивает реализацию интересов и защиту прав акционеров, выполнение Банком поставленной перед ним задачи по повышению эффективности деятельности, а также обеспечивает эффективную работу системы управления рисками, содействует в разрешении корпоративных конфликтов.

Деятельность Правления Банка строится на основах эффективного корпоративного управления, базирующегося на принципах справедливости, честности, ответственности, прозрачности, профессионализма и компетентности членов Правления.

В 2014 году состоялось 139 заседания Правления, на которых было рассмотрено более 220 вопросов текущей деятельности Банка.

Действующая организационная структура Банка, в целом, обеспечивает надлежащий уровень контроля за распределением полномочий при совершении банковских сделок. Принятая структура управления позволяет адекватно и оперативно реагировать на возможные нестандартные ситуации, владеть оперативной информацией и на их основе принимать управленческие решения в рамках своей компетенции.

С целью усиления позиций Банка на рынке, а также повышения конкурентоспособности Советом директоров принято решение продолжить работу над совершенствованием корпоративного управления и в 2015 году модифицировать структуру системы корпоративного управления в соответствии с мировыми стандартами, существующей банковской практикой.

Среди основных целей:

- повышение уровня информационной прозрачности;
- совершенствование управленческих процессов;
- снижение степени подверженности рискам;
- предупреждение конфликтов интересов;
- применение высоких этических принципов во взаимоотношениях со всеми заинтересованными сторонами.

#### **4. ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОАО МПБ В 2015 ГОДУ**

Миссия Банка - удовлетворение потребностей клиентов в современных банковских продуктах и услугах.

В качестве концепции дальнейшего развития Банком выбрана модель универсального коммерческого банка. В целях реализации этого направления Банком определены следующие задачи на 2015 год:

- расширение ресурсной базы - как в корпоративном сегменте, так и в отношении физических лиц, сохранение и увеличение темпов роста доходов от кредитования, иных банковских продуктов и услуг, освоение новых направлений доходного размещения ресурсов;
- открытие отделений и операционных касс Банка;

- разработка и внедрение новых продуктов, максимально адаптированных под текущие потребности клиентов и являющихся оптимальными для Банка с точки зрения соотношения доходности и принимаемых рисков;
- укрепление позиций в области банковского обслуживания физических лиц;
- активное развитие сотрудничества с финансовыми институтами и ипотечными системами;
- поддержание диверсифицированной структуры баланса Банка;
- существенное увеличение капитализации Банка;
- повышение уровня рентабельности, сохранение финансовой устойчивости Банка с возможностью регулярного получения и реинвестирования прибыли на развитие бизнеса;
- совершенствование системы управления Банком, в том числе финансового управления, управления персоналом, информационных технологий;
- внедрение оптимальной модели корпоративного управления Банка с учетом стадии его развития, требуемой степени контроля со стороны акционеров, потребностей и форм внешнего привлечения инвестиций.

Расширение и диверсификация клиентской базы Банка планируется путем улучшения качества и разнообразия ассортимента услуг для физических лиц, предприятий малого, среднего бизнеса и корпоративной клиентуры.

В области сотрудничества с кредитными организациями Банк планирует укреплять отношения с финансово устойчивыми партнерами, одновременно развивая сеть корреспондентских отношений.

Важным аспектом работы будет являться увеличение объемов операций и стремление к снижению издержек ведения бизнеса, росту его технологического уровня и управляемости.

Приоритетами развития бизнеса на основе банковских карт на 2015 год станут увеличение клиентской базы, увеличение объема безналичных операций, совершаемых с использованием платежных карт Банка или через системы ДБО (дистанционное банковское обслуживание), увеличение комиссионных доходов Банка по платежным картам и сервисам ДБО. Будет расширяться сеть Банка по обслуживанию платежных карт, увеличиваться количество услуг и сервисов, предоставляемых через системы ДБО или с использованием банковских карт. В 2015 году Банк планирует активизировать работу по внедрению зарплатных проектов, по оказанию услуг торгового эквайринга и e-коммерции.

Достижение поставленных в 2015 году целей неразрывно связано с решением ряда задач, касающихся технологического развития Банка. В данном направлении планируется продолжить работу по модернизации и развитию ИТ-инфраструктуры Банка, а так же по повышению эффективности ее управления. Наряду с этим Банк продолжит расширять функциональные возможности своих программных продуктов, связанных с технологиями дистанционного обслуживания клиентов.

В настоящее время основными факторами конкурентоспособности выступают:

- сильная управленческая команда;
- профессиональные компетенции в сфере обслуживания клиентских групп;
- эффективная система управления рисками;
- положительная репутация на банковском рынке.

Выполнение поставленных задач позволит Банку выйти на новый качественный уровень развития, значительно расширить клиентскую базу, повысить уровень конкурентоспособности и, соответственно, в большей мере укрепить свои позиции на финансовом рынке Российской Федерации.

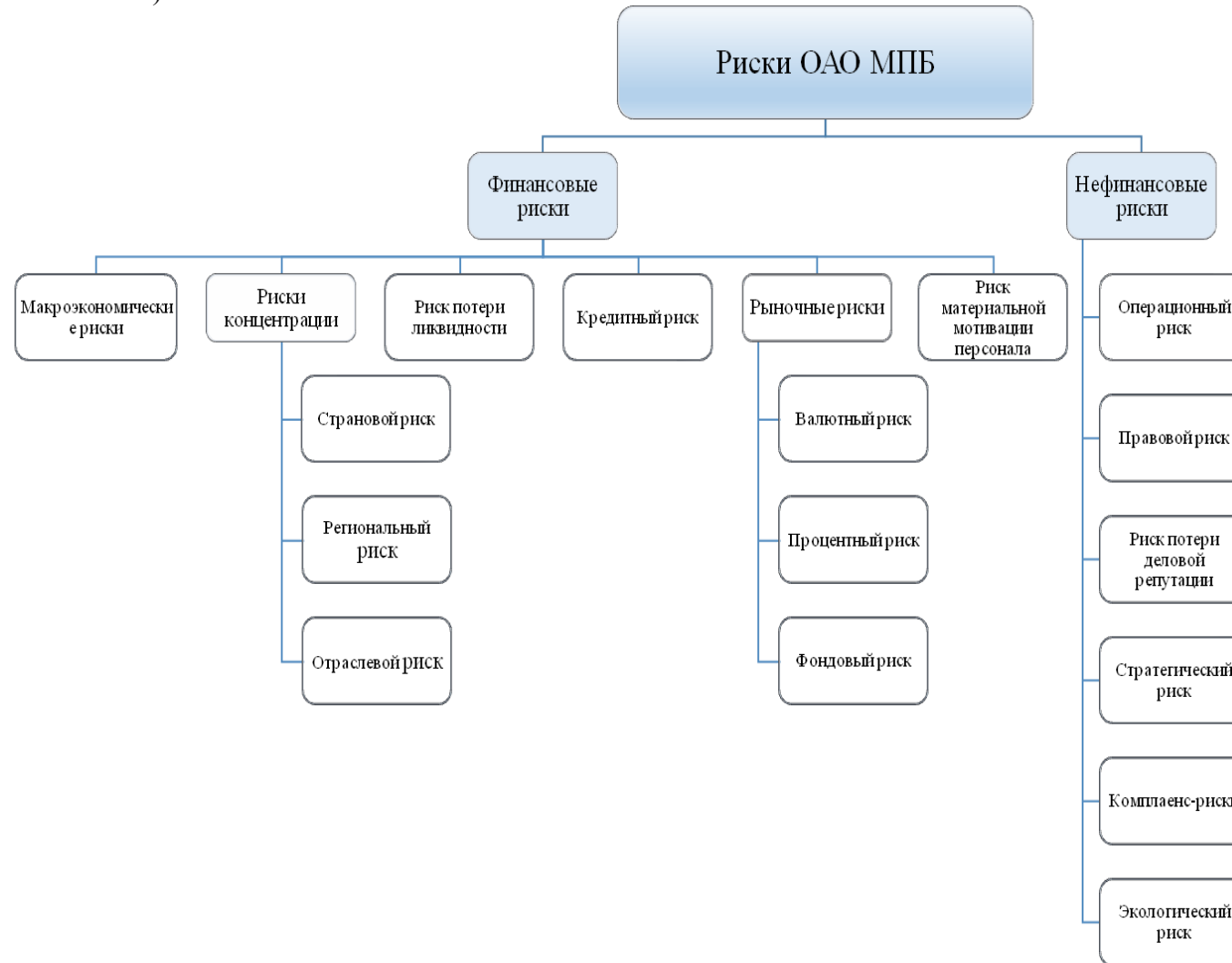
## **5. ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ОБЪЯВЛЕННЫХ (НАЧИСЛЕННЫХ) ДИВИДЕНДОВ ПО АКЦИЯМ ОАО МПБ**

Дивиденды за 2013 год в 2014 году не выплачивались (в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 26.06.2014, протокол № 1/14). В 2014 году Банком погашались обязательства по выплате дивидендов за предыдущие периоды.

## **6. ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОАО МПБ**

Банк осуществляет свою деятельность в рамках системы управления рисками, основанной на использовании общих принципов, принятых в международной банковской практике. В Банке функционирует система управления рисками, позволяющая учитывать их как на стадии принятия управленческих решений, так и в процессе осуществления банковской деятельности. Эта система базируется на своевременном выявлении возможных рисков, их идентификации и классификации, анализе, измерении и оценке рисков операций, а также на применении конкретных методов управления банковскими рисками. При построении системы управления рисками Банком учитываются рекомендации Базельского комитета по банковскому надзору и регулированию. Конечной целью риск-менеджмента является содействие достижения оптимального соотношения риска и доходности в результате совершения Банком различных операций.

Для целей своей деятельности Банк группирует все риски на финансовые (поддающиеся количественной оценке) и нефинансовые (которые могут быть описаны только качественно как факторы, более или менее влияющие на возможность стратегического развития Банка):



### ***Риски концентрации***

В составе рисков концентрации Банк выделяет: страновой, региональный и отраслевой риски.

Возникновение странового риска может быть обусловлено как внутренними, так и внешними причинами, которые не зависят от финансового положения контрагента (клиента) Банка, импортёров или экспортёров, работающих с Банком. Уровень странового риска в кредитных продуктах находит отражение в виде рискованной надбавки к доходности аналогичного кредитного инструмента развитого государства со стабильной экономической ситуацией.

Региональный риск обусловлен уровнем социально-экономического развития конкретного региона с учетом различных политических, национальных, социальных, экономических факторов, а также с учетом налогового «климата» и зависимости от действий местной администрации.

Страновой и региональный риски не выделяются Банком как самостоятельные виды рисков для управления, но обязательно учитываются при принятии решений по совершению операций с контрагентами и клиентами.

Подразделение Банка, ответственное за оценку рисков, проводит анализ диверсификации кредитного портфеля, операций межбанковского кредитования и портфеля ценных бумаг в разрезе стран и регионов ведения основного бизнеса клиентов, контрагентов и эмитентов. В отчет об уровне банковских рисков для Совета Директоров включаются сведения о состоянии данных рисков в Банке.

С работой предприятий различных отраслей экономики, а, следовательно, и с уровнем отраслевого риска непосредственно связаны стадии жизненного цикла конкретной отрасли и внутриотраслевая конкуренция. При этом уровень внутриотраслевой конкуренции является источником информации об устойчивости предпринимательских фирм в данной отрасли по отношению к фирмам других отраслей и, как правило, служит оценкой отраслевого риска.

Отраслевой риск учитывается при принятии решений по совершению операций с контрагентами и клиентами, относящимися к каждой конкретной отрасли. В банке на постоянной основе проводится анализ ситуации в отраслях экономики, а также анализ отраслевой диверсификации кредитного портфеля, включая внебалансовые инструменты, и портфеля ценных бумаг.

При проведении отраслевого анализа основным объектом исследования служит хозяйственная отрасль - совокупность предприятий, конкурирующих на одном потребительском рынке с аналогичными товарами или услугами контрагентов Банка. Хозяйственная отрасль охватывает сферы производства, распределения и потребления определенных товаров и услуг.

При кредитовании клиентов Банк учитывает отраслевой риск при любых видах деятельности. Выраженная сезонность бизнеса в той или иной отрасли, короткие и длинные бизнес - циклы, - все это вполне отчетливо влияет на платежеспособность соответствующих компаний.

В целях управления, анализа и контроля Правление Банка ежеквартально рассматривает сведения о состоянии отраслевого риска, а также включает в ежегодный отчет об уровне банковских рисков для Совета Директоров сведения о состоянии отраслевого риска в Банке.

Основываясь на анализе отраслевого риска Банк уделяет особое внимание финансово-экономическому состоянию секторов экономики, вложения в которые занимают значительную долю активов Банка. В связи с геополитической ситуацией и введением санкций против России в 2014 году Банк отслеживает влияние, оказываемое данными событиями на сектора национальной экономики и конкретных экономических субъектов.



### ***Риск потери ликвидности***

Риск потери ликвидности - риск, связанный с возможным невыполнением Банком своих обязательств, вызванным недостатком ликвидных активов.

Банк ежедневно планирует мгновенную и текущую ликвидность в целях минимизации риска ликвидности. Банк на постоянной основе проводит анализ состояния текущей платежной позиции с использованием сценариев негативного для Банка развития событий, связанных с состоянием рынка, положением должников, кредиторов, иными обстоятельствами, влияющими на ликвидность. В случае выявления факторов, влекущих риск потери ликвидности на уровне, превышающем допустимый, Банком своевременно принимаются меры по снижению величины риска.

В целях управления срочной (долгосрочной) ликвидностью в Банке проводится ежемесячный анализ риска потери ликвидности, в ходе которого рассчитываются показатели избытка (дефицита) ликвидности за период и нарастающим итогом, на основании чего определяется потребность банка в ликвидных средствах по каждой группе срочности.

В Банке ежемесячно проводится стресс-тестирование показателей ликвидности. Результаты стресс-теста учитываются в управлении ликвидностью и при составлении бюджета Банка.

Показателем надлежащей работы в области управления риском ликвидности в 2014г. является отсутствие нарушений обязательных нормативов ликвидности. Банк своевременно и в полном объеме отвечал по своим текущим обязательствам, соблюдал внутрибанковские нормативы.

### ***Кредитный риск***

Одним из основных финансовых рисков в деятельности кредитной организации является кредитный риск, который связан с вероятностью получения убытков вследствие неисполнения, несвоевременного либо неполного исполнения контрагентами своих финансовых обязательств. Основным источником кредитного риска выступают ссудная и приравненная к ней задолженность, инвестиции в долговые ценные бумаги, являющиеся частью портфеля активов Банка.

Кредитный риск возникает в результате кредитных и прочих операций, проводимых Банком с контрагентами, вследствие которых возникают финансовые активы. Банк также подвержен кредитному риску, связанному с условными обязательствами кредитного характера (выданными банковскими гарантиями и обязательствами по предоставлению кредитов в рамках открытых лимитов кредитных линий и овердрафтов).

Банк проводит постоянную работу по совершенствованию системы управления рисками, связанными с кредитованием физических и юридических лиц. Скоринговые модели, используемые в кредитовании физических лиц, позволяют сократить риски при выдаче кредита. Банк продолжает работать над повышением эффективности используемых скоринговых моделей, используя лучшие доступные методики определения платежеспособности заемщиков-физических лиц. В целях повышения качества кредитного портфеля, Банком, на постоянной основе, осуществляется работа по совершенствованию методики оценки финансового положения юридических лиц, а также актуализация внутрибанковских нормативных документов, регламентирующих кредитную работу, в соответствии с изменениями требований законодательства. Для обеспечения адекватной оценки уровня кредитного риска и формирования резервов на возможные потери по ссудам Банк регулярно проводит мониторинг и оценку финансового положения заемщиков-юридических лиц, ликвидности залогового обеспечения и иных существенных факторов, характеризующих финансово хозяйственную деятельность заемщиков.

Оценка риска по ссудам, классификация ссуд в соответствующие категории качества и формирование резерва на возможные потери по ссудам осуществляются в соответствии с Положением Банка России от 26.03.2004 г. № 254-П «О порядке формирования кредитными

организациями резервов на возможные потери по ссудам, по ссудной и приравненной к ней задолженности».

Объем активов, подлежащих оценке в целях создания резервов за период с 01.01.2014. по 31.12.2014 увеличился на 5,9%, при этом кредитный портфель вырос на 18,7%.

Временно свободные денежные средства, размещаемые на рынке межбанковского кредитования, в течение 2014 года относились к 1 категории качества.

Уровень резервирования по всем инструментам, в целом, по состоянию на 01.01.2015 составил 9,80%. Уменьшение уровня резервирования по сравнению с 2013 годом объясняется увеличением качества предоставляемых ссуд.

Кредитный риск по внебалансовым финансовым инструментам определяется, как вероятность убытков из-за неспособности другого участника операции с данным финансовым инструментом выполнить условия договора.

Оценка риска по условным обязательствам кредитного характера, отраженным на внебалансовых счетах, осуществляется в соответствии с Положением Банка России от 20.03.2006 г. № 283-П «О порядке формирования кредитными организациями резервов на возможные потери». В отношении условных обязательств Банк применяет ту же кредитную политику, что и в отношении балансовых финансовых инструментов, основанную на процедурах утверждения сделок, использовании лимитов, ограничивающих риск, и процедурах мониторинга.

Управление кредитным риском проводится как на уровне кредитного портфеля в целом, так и на уровне отдельного заемщика/группы связанных заемщиков. Решение о возможной выдаче кредитов принимается Кредитным комитетом Банка.

Эффективность системы управления кредитным риском Банка подтверждается выполнением всех требований Банка России по соблюдению норм концентрации кредитных рисков на 1-го заемщика (Н6), концентрации совокупных кредитных рисков (Н7), прочих нормативов риска (Н9.1, Н10.1, Н12), а также соблюдением сводного показателя оценки активов, используемого для оценки финансового состояния Банка для участия в Системе страхования вкладов.

### **Рыночные риски**

Банк подвержен рыночным рискам, возникающим в связи с открытыми позициями по процентным и валютным инструментам, которые подвержены общим и специфическим колебаниям рынка и изменениям степени волатильности рыночных ставок и курсов.

В отчетном периоде управление рыночными рисками осуществлялось с помощью установления позиционных лимитов по финансовым инструментам и совокупных лимитов на портфели инструментов и контроля за их соблюдением; диверсификация портфелей инструментов, проведение ежедневной процедуры переоценки позиций финансовых инструментов по рыночным ценам.

Банк осуществляет управление валютным риском через открытую валютную позицию, исходя из предполагаемого обесценения национальной или иностранной валюты и прочих макроэкономических индикаторов, что позволяет свести к минимуму убытки от значительных колебаний курсов национальной и иностранных валют. Лимиты определяются как для каждой валюты, так и для совокупности позиций во всех валютах. Лимит суммарной (совокупной) текущей открытой валютной позиции и лимиты текущих валютных позиций в разрезе отдельных валют устанавливаются Банком согласно требованиям Банка России.

Управление процентным риском осуществляется по всем активам и обязательствам Банка, а также забалансовым счетам, которые связаны с возникновением процентного риска. Стратегический подход к управлению диапазоном процентных ставок по привлекаемым и размещаемым ресурсам определен Советом директоров Банка в Процентной политике ОАО МПБ. Для определения потенциальной величины процентного риска в Банке используется метод анализа разрыва процентных ставок (GAP-анализ).

Для оценки возможных потерь под влиянием стрессовых ситуаций на денежных рынках Банк проводит стресс-тестирование процентного риска.

Система мониторинга рыночных рисков основана на быстром реагировании подразделений Банка, участвующих в сделках по финансовым инструментам, на внешние и внутренние изменения и колебания финансовых рынков с целью минимизации потерь на этих рынках и максимизации доходности от операций с финансовыми инструментами при сохранении установленного уровня риска.

Совокупный размер рыночных рисков рассчитывается на ежедневной основе.

#### **Риск материальной мотивации персонала**

Риск материальной мотивации персонала возникает при несоответствии размера и принципов материальной мотивации персонала финансовым результатам деятельности Банка, а также уровню принимаемых Банком рисков.

В Банке выстроена система материального стимулирования, основанная на следующих принципах:

1) Эффективность корпоративного управления в области материального стимулирования:

- Совет Директоров контролирует организацию и функционирование системы материального стимулирования Банка;

- независимость системы материального вознаграждения подразделений, осуществляющих внутренний контроль и управление рисками от финансового результата отдельных подконтрольных структурных подразделений, принимающих риски.

2) Система материального стимулирования соответствует разумным подходам к принятию рисков:

- материальное вознаграждение учитывает все виды материальных рисков;
- материальное вознаграждение коррелируется в зависимости от результатов принятия рисков.

Политика Банка по управлению риском материальной мотивации персонала опирается на Федеральный закон от 02.12.1990 № 395-1 «О банках и банковской деятельности», Инструкцию Банка России от 17.06.2014 N 154-И "О порядке оценки системы оплаты труда в кредитной организации и порядке направления в кредитную организацию предписания об устранении нарушения в ее системе оплаты труда", указания и рекомендации Банка России.

Риском материальной мотивации персонала управляет Совет Директоров и Правление Банка. Совет Директоров утверждает Кадровую политику ОАО МПБ, где определены принципы эффективной системы мотивации труда в Банке.

#### **Операционный риск**

Операционный риск – риск возникновения убытков в результате несоответствия характеру и масштабам деятельности Банка и (или) требованиям действующего законодательства внутренних порядков и процедур проведения банковских операций и других сделок, их нарушения служащими Банка и (или) иными лицами (вследствие некомпетентности, непреднамеренных или умышленных действий или бездействия), несоразмерности (недостаточности) функциональных возможностей (характеристик) применяемых Банком информационных, технологических и других систем и (или) их отказов (нарушений функционирования), а также в результате воздействия внешних событий.

Управление операционным риском включает выявление, оценку, мониторинг, контроль и (или) минимизацию операционного риска.

Основные методы минимизации операционного риска в Банке:

- сбор информации об убытках Банка, анализ полученной информации, с целью выявления причин убытков;

- изучение системных ошибок для их дальнейшего предотвращения;

- надлежащая защита компьютерных систем, надежность техники и программ;

- подбор квалифицированных специалистов;

- введение четких процедур и инструкций контроля, учета и аудита;

- своевременное информирование руководства об изменении обстоятельств;

- повышение квалификации персонала, обучение персонала;

- соблюдение работниками действующего законодательства, правил профессиональной деятельности;

- разграничение полномочий работников в целях недопущения конфликта интересов.

С целью предупреждения несанкционированного использования информационных систем и ресурсов Банка, несанкционированного проникновения в информационные системы в Банке создана и функционирует Служба информационной безопасности, выполняется План проведения обучения сотрудников по вопросам обеспечения информационной безопасности.

Информационная безопасность Банка направлена на обеспечение устойчивого функционирования и защиту информационных ресурсов, принадлежащих Банку, его акционерам, инвесторам, клиентам от случайных (ошибочных) и направленных противоправных посягательств, разглашения, утраты, утечки, искажения, модификации и уничтожения охраняемых сведений в процессе их обработки, передачи и хранения.

Обеспечение информационной безопасности Банка заключается в применении комплекса заранее разработанных мер, направленных на противодействие атакам злоумышленников, а также организационных и технических решений, позволяющих свести к минимуму возможные потери от технических аварий, ошибочных действий персонала Банка и других пользователей автоматизированных информационных систем.

В Банке действует система сбора сведений о выявленных случаях реализации операционных потерь с централизованным ведением базы данных о потерях. Информация, содержащаяся в базе данных, обеспечивает возможность проведения оценки показателей операционного риска в соответствии с рекомендациями Базельского комитета по банковскому надзору, а также с использованием балльно-весового метода, в том числе в разрезе отдельных видов риска и направлений бизнеса.

Операционный риск находится под пристальным вниманием руководства, и в 2014 году не оказал существенного влияния на результаты деятельности Банка.

#### **Правовой риск**

Деятельность Банка осуществляется в рамках действующего законодательства Российской Федерации, нормативных актов Правительства, Банка России и иных органов власти. Отличительным признаком правового риска от иных банковских рисков является возможность избежать появления опасного для Банка уровня риска при полном соблюдении действующих законодательных и нормативных актов, внутренних документов и процедур Банка.

В целях минимизации правового риска Банком:

- реализуются внутренние правила согласования и визирования юридически значимой для Банка документации;

- проводятся внутренние проверки соблюдения действующего законодательства и требований Устава и внутренних документов Банка (соответствие контрактных и внутренних документов Банка действующему законодательству, нормативным документам регулирующих органов);

- проводится правовой внутренний и документарный контроль;

- проводится разграничение полномочий сотрудников;

- разрабатываются внутренние нормативные акты и типовые формы договоров по наиболее распространенным видам сделок, осуществляется их оперативное приведение в соответствие с требованиями изменившегося законодательства, а также установлен порядок рассмотрения договоров, не относящихся к стандартным;

- осуществляется на постоянной основе мониторинг изменений законодательства Российской Федерации с доведением основных и значимых изменений в оперативном порядке до сотрудников структурных подразделений Банка через внутреннюю корпоративную сеть;

- обеспечивается обязательное участие сотрудников юридического подразделения Банка в процессе вывода на рынок новых банковских продуктов.

### **Риск потери деловой репутации**

В качестве риска потери деловой репутации (репутационного риска) Банк рассматривает риск возникновения убытков из-за сокращения числа клиентов вследствие формирования среди клиентов негативной репутации Банка, снижения уровня его услуг и финансовой устойчивости.

В управлении репутационным риском Банк придерживается комплексного подхода, который подразумевает решение следующих задач: выявление репутационного риска, его оценку и мониторинг, а также контроль и минимизацию. При этом приоритетной задачей Банка является обеспечение высокого качества оказываемых услуг и бесперебойность его работы.

Кроме того, Банк активно поддерживает имидж транспарентной и информационно открытой компании. Отчетность Банка и события, отражающие существенные факты хозяйственной деятельности, в обязательном порядке публикуются Банком.

Банк имеет корпоративный сайт, который является одним из основных инструментов информирования широкого круга клиентов, контрагентов и деловых партнеров, а также получения отзывов и замечаний от клиентов.

### **Стратегический риск**

Под стратегическим риском понимается риск возникновения убытков в результате ошибок (недостатков), допущенных при принятии решений, определяющих стратегию деятельности и развития Банка, а также решений, связанных с ее реализацией.

Стратегия Банка – это концептуальная основа его деятельности, определяющая приоритетные направления развития бизнеса, его цели и задачи, а также методы их достижения. Стратегия развития Банка основывается на результатах SWOT-анализа, позволяющего выявить и структурировать сильные и слабые стороны Банка, а также потенциальные возможности своего развития и угрозы, способные нейтрализовать данные возможности. В целях реализации Стратегии в Банке разрабатываются планы реализации Стратегии, детализация Стратегии осуществляется в системе бизнес-планирования и бюджетирования Банка. В 2014 году Советом Директоров утвержден План реализации базовых задач стратегии развития на 2014-2016 годы.

Стратегия Банка служит ориентиром для принятия ключевых решений, касающихся работы на рынке, продуктового предложения, организационной структуры, прибыльности и бизнес-профиля менеджеров Банка на всех уровнях его деятельности.

Выбор альтернативных вариантов развития Банка основан на понимании внешних условий, потенциала Банка и требований акционеров по обеспечению показателей эффективности. Выбор наиболее предпочтительного варианта проводится на основе многокритериального анализа, включающего как показатели, определяющие рост потенциальной рыночной капитализации Банка, так и показатели, характеризующие риски, связанные с развитием.

Снижение стратегического риска осуществляется путем использования принципа коллегиального принятия решений при формировании стратегии. Стратегия, а также последующие результаты ее реализации рассматриваются и утверждаются Советом директоров Банка. Текущий контроль, анализ, мониторинг управления стратегическими рисками осуществляют уполномоченные органы управления Банка.

### **Комплаенс-риски**

Комплаенс-риски – риски упущенной прибыли вследствие возникновения конфликтов интересов и вследствие несоответствия действий сотрудников внутренним и внешним нормативным документам. COMPLIANCE-риски возникают при нарушении правил корпоративного управления, использовании инсайдерской и конфиденциальной информации, нарушении этических принципов ведения бизнеса.

Цели управления комплаенс-рисками в Банке:

- противодействие коррупции, отмыванию доходов, полученных преступным путем, и финансированию терроризма;

- поддержание этических стандартов ведения бизнеса и корпоративной культуры;
- регулирование конфликтов интересов;
- неразглашение данных, относящихся к конфиденциальной информации в Банке, а также организация хранения и соблюдение стандартов при обработке персональных данных;
- регулирование процесса принятия и дарения подарков, приглашений на мероприятия.

#### **Экологический риск**

Экологический риск - вероятность наступления события, имеющего неблагоприятные последствия для природной среды и вызванного негативным воздействием хозяйственной и иной деятельности, чрезвычайными ситуациями природного и техногенного характера.

В силу специфики своей основной деятельности, Банк не является источником повышенного поступления в окружающую среду вредных и загрязняющих веществ. Банк применяет цифровые технологии хранения и обмена информацией вместо бумажных, что значительно снижает нагрузку на лесной фонд. Экологический риск не выделяется как самостоятельный вид риска для управления, но обязательно учитывается при принятии решений по кредитованию клиентов и в хозяйственной деятельности Банка.

### **7. ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ОАО МПБ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» КРУПНЫМИ СДЕЛКАМИ, А ТАКЖЕ ИНЫХ СДЕЛОК, НА СОВЕРШЕНИЕ КОТОРЫХ В СООТВЕТСТВИИ С УСТАВОМ БАНКА РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ПОРЯДОК ОДОБРЕНИЯ КРУПНЫХ СДЕЛОК, С УКАЗАНИЕМ ПО КАЖДОЙ СДЕЛКЕ ЕЕ СУЩЕСТВЕННЫХ УСЛОВИЙ И ОРГАНА УПРАВЛЕНИЯ БАНКА, ПРИНЯВШЕГО РЕШЕНИЕ О ЕЕ ОДОБРЕНИИ**

Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, в отчетном году не заключались.

### **8. ПЕРЕЧЕНЬ СОВЕРШЕННЫХ ОАО МПБ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ СДЕЛОК, ПРИЗНАВАЕМЫХ В СООТВЕТСТВИИ С ФЕДЕРАЛЬНЫМ ЗАКОНОМ «ОБ АКЦИОНЕРНЫХ ОБЩЕСТВАХ» СДЕЛКАМИ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЛАСЬ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ**

В ОАО МПБ были определены параметры сделок между ОАО МПБ и любым физическим или юридическим лицом, которые могут быть заключены в процессе осуществления Банком обычной хозяйственной деятельности в 2013-2014 году (до следующего годового общего собрания акционеров), в совершении которых имеется заинтересованность любого члена Совета директоров, Председателя Правления или члена Правления ОАО МПБ (в соответствии с решением Общего собрания акционеров от 26.06.2014, протокол № 1/14). Сделки, не соответствующие утвержденным параметрам, в ОАО МПБ в 2014 году не совершались.

### **9. СВЕДЕНИЯ О ЧЛЕНАХ РУКОВОДЯЩИХ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ОАО МПБ В ОТЧЕТНОМ ГОДУ**

#### **9.1. Состав Совета директоров ОАО МПБ в отчетном году**

В период с 01 января 2014 года по 26 июня 2014 года в ОАО МПБ функционировал Совет директоров, избранный на внеочередном Общем собрании акционеров ОАО МПБ 20.11.2013г., в следующем составе:

Председатель Совета директоров: Лебедев Виталий Евгеньевич

Члены Совета директоров: Науменко Андрей Александрович  
 Пахомов Владимир Сергеевич  
 Попов Евгений Владимирович  
 Храмов Егор Николаевич

В период с 27 июня 2014 года по 31 декабря 2014 года в ОАО МПБ функционировал Совет директоров, избранный на очередном годовом Общем собрании акционеров ОАО МПБ 26.06.2014г., в следующем составе:

Председатель Совета директоров: Храмов Егор Николаевич  
 Члены Совета директоров: Пахомов Владимир Сергеевич  
 Попов Евгений Владимирович  
 Рубинштейн Григорий Константинович  
 Науменко Андрей Александрович

## 9.2. Сведения о составе Совета директоров ОАО МПБ

Лебедев Виталий Евгеньевич

Год и место рождения 1961, г. Москва

Образование Московский финансовый институт

Основное место работы ОАО «БАНК РОССИЙСКИЙ КРЕДИТ»

Доля участия в уставном капитале Банка Не имеет

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка Не имеет

Сведения о сделках с акциями Банка Сделок по приобретению/отчуждению акций

Банка в отчетном году не проводил

Храмов Егор Николаевич

Год и место рождения 1974, г. Калининград Моск.обл.

Образование Московский физико-технический институт

Основное место работы ООО «Мортон-PCO»

Доля участия в уставном капитале Банка Не имеет

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка Не имеет

Сведения о сделках с акциями Банка Сделок по приобретению/отчуждению акций

Банка в отчетном году не проводил

Науменко Андрей Александрович

Год и место рождения 1976, г.Фрязино Московской обл.

Образование Московский университет потребительской кооперации

Основное место работы ОАО МПБ

Доля участия в уставном капитале Банка Не имеет

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка Не имеет

Сведения о сделках с акциями Банка Сделок по приобретению/отчуждению акций

Банка в отчетном году не проводил

Пахомов Владимир Сергеевич

Год и место рождения 1979, г.Москва

Образование Московский Государственный Институт Международных Отношений  
 (Университет) МИД России

Основное место работы Представительство КОО «Олимпия Капитал ЛТД»

Доля участия в уставном капитале Банка Не имеет

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка Не имеет

Сведения о сделках с акциями Банка      Сделок по приобретению/отчуждению акций  
Банка в отчетном году не проводил

Попов Евгений Владимирович

Год и место рождения      1975, г.Донской Тульской обл.

Образование      Российский химико-технологический университет им.Д.И.Менделеева

Основное место работы      ЗАО «ДиректЭстейт»

Доля участия в уставном капитале Банка      Не имеет

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка      Не имеет

Сведения о сделках с акциями Банка      Сделок по приобретению/отчуждению акций  
Банка в отчетном году не проводил

Рубинштейн Григорий Константинович

Год и место рождения      1978, г. Москва

Образование      Московский государственный университет

Основное место работы      ОАО «Роснано»

Доля участия в уставном капитале Банка      Не имеет

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка      Не имеет

Сведения о сделках с акциями Банка      Сделок по приобретению/отчуждению акций  
Банка в отчетном году не проводил

### 9.3. Состав Правления ОАО МПБ в отчетном году

В период с 01 января 2014 года по 31 марта 2014 года в состав Правления Банка входили:

И.О.Председателя Правления:      Наumenко Андрей Александрович

Члены Правления:      Аль-Нсур Лилия Анатольевна

    Востриков Сергей Витальевич

    Гришина Ольга Викторовна

В период с 01 апреля 2014 года по 31 декабря 2014 года в состав Правления Банка  
входили:

    Председатель Правления:      Наumenко Андрей Александрович

    Члены Правления:      Абянов Нариман Харисович

    Аль-Нсур Лилия Анатольевна

    Востриков Сергей Витальевич

    Гришина Ольга Викторовна

### 9.4. Сведения о членах Правления ОАО МПБ

Наumenко Андрей Александрович

Год и место рождения      1976, г.Фрязино Московской обл.

Образование      Московский университет потребительской кооперации

Основное место работы      ОАО МПБ

Доля участия в уставном капитале Банка      Не имеет

Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка      Не имеет

Сведения о сделках с акциями Банка      Сделок по приобретению/отчуждению акций  
Банка в отчетном году не проводил

Абянов Нариман Харисович

Год и место рождения      1970, г. Москва

Образование      Российская экономическая Академия им. Г.В. Плеханова



Основное место работы      ОАО МПБ  
 Доля участия в уставном капитале Банка      Не имеет  
 Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка      Не имеет  
 Сведения о сделках с акциями Банка      Сделок по приобретению/отчуждению акций  
 Банка в отчетном году не проводил

Аль-Нсур Лилия Анатольевна  
 Год и место рождения      1968, г.Москва  
 Образование      Финансовая академия при Правительстве РФ  
 Основное место работы      ОАО МПБ  
 Доля участия в уставном капитале Банка      0,053713451%  
 Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка      0,053713451%.  
 Сведения о сделках с акциями Банка      Сделок по приобретению/отчуждению акций  
 Банка в отчетном году не проводила

Востриков Сергей Витальевич  
 Год и место рождения      1968, г.Москва  
 Образование      Московский авиационный институт  
 Основное место работы      ОАО МПБ  
 Доля участия в уставном капитале Банка      Не имеет  
 Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка      Не имеет  
 Сведения о сделках с акциями Банка      Сделок по приобретению/отчуждению акций  
 Банка в отчетном году не проводил

Гришина Ольга Викторовна  
 Год и место рождения      1961, г.Владивосток  
 Образование      Всероссийский заочный финансово-экономический институт  
 Основное место работы      ОАО МПБ  
 Доля участия в уставном капитале Банка      Не имеет  
 Доля принадлежащих обыкновенных акций Банка      Не имеет  
 Сведения о сделках с акциями Банка      Сделок по приобретению/отчуждению акций  
 Банка в отчетном году не проводила

#### 10. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ БАНКА В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ И (ИЛИ) КОМПЕНСАЦИИ РАСХОДОВ, КОТОРЫЕ БЫЛИ ВЫПЛАЧЕНЫ БАНКОМ В ТЕЧЕНИЕ ОТЧЕТНОГО ГОДА

Порядок расчета и условия выплаты вознаграждений органам управления Банка установлены «Кадровой политикой ОАО МПБ», «Регламентом установления и выплаты персональной надбавки», а также «Положением о премировании в ОАО МПБ». В соответствии с данными документами общий по Банку объем стимулирующих выплат определяется с учетом показателей (количественных и качественных), позволяющих учитывать величину всех принимаемых Банком рисков, а также доходность деятельности Банка.

Советом директоров Банка рассматриваются вопросы организации, функционирования, мониторинга и контроля системы оплаты труда, оценки ее соответствия стратегии Банка, характеру и масштабам деятельности.

Вознаграждения, включая заработную плату, премии, комиссионные, вознаграждения за участие в работе Совета директоров и иные вознаграждения Председателю Совета директоров, а также членам Совета директоров в 2014 году не выплачивались. Компенсация расходов, связанных с исполнением функций членом Совета директоров в течение отчетного года Председателю Совета директоров, а также членам Совета директоров не производилась.

Совокупный размер вознаграждения членам Правления, включая заработную плату (оклад – 5 403 тыс. руб., персональная надбавка – 2 316 тыс. руб.), премии (950 тыс. руб.), оплату ежегодного оплачиваемого отпуска (696 тыс. руб.), оплату за работу в праздничные и выходные дни (14 тыс. руб.), оплату больничных листов (7 тыс. руб.), материальную помощь (15 тыс. руб.) в 2014 году составил 9 402 тыс. руб. Комиссионное вознаграждение членам Правления в 2014 году не выплачивались. Компенсация расходов, связанных с исполнением функций членов Правления в течение отчетного года членам Правления не производилась.

Совокупный размер вознаграждения Председателя Правления, включая заработную плату (оклад – 2 551 тыс. руб., персональная надбавка – 1 093 тыс. руб.), премии (350 тыс. руб.), оплату ежегодного оплачиваемого отпуска (369 тыс. руб.), материальную помощь (5 тыс. руб.) в 2014 году составил 4 368 тыс. руб. Комиссионные вознаграждения Председателю Правления в 2014 году не выплачивались. Компенсация расходов, связанных с исполнением функций Председателя Правления в течение отчетного года Председателю Правления не производилась.

Вознаграждения, выплаченные в течение 2014 года органам управления Банка, включали оплату труда за отчетный период, начисленные страховые взносы и иные обязательные платежи в соответствующие бюджеты и внебюджетные фонды, премии и компенсации, ежегодный оплачиваемый отпуск, оплату организацией лечения, медицинского обслуживания и другие краткосрочные платежи в пользу органов управления Банка.

## **11. СВЕДЕНИЯ О СОБЛЮДЕНИИ ОАО МПБ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ**

Банк в основном следует принципам и рекомендациям Кодекса корпоративного управления, рекомендованного к применению Письмом Банка России от 10.04.2014 № 06-52/2463 «О Кодексе корпоративного управления».

В своей деятельности Банк руководствуется следующими основными принципами корпоративного управления:

- обеспечение равного и справедливого отношения ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Банком;
- предоставление равной и справедливой возможности участвовать в прибыли Банка посредством получения дивидендов;
- обеспечение равенства условий для всех акционеров - владельцев акций одного типа, включая миноритарных (мелких) акционеров, и равного отношения к ним со стороны Банка;
- обеспечение надежных и эффективных способов учета прав на акции, а также возможности свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций;
- обеспечение осуществления Советом директоров стратегического управления Банком, определения основных принципов и подходов к организации в Банке системы управления рисками и внутреннего контроля, контроля деятельности исполнительных органов Банка, а также реализации иных ключевых функций;
- подотчетность Совета директоров Общему собранию акционеров Банка;
- эффективность и профессионализм органа управления Банка (Совет директоров), способного выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Банка и его акционеров;
- формирование в составе Совета директоров достаточного количества независимых директоров;
- добросовестные и разумные действия членов Совета директоров в интересах Банка и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности;
- обеспечение эффективной деятельности Совета директоров путем проведения заседаний Совета директоров, подготовки к ним и участия в них членов Совета директоров;

- создание комитетов для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Банка;
- обеспечение эффективного текущего взаимодействия с акционерами, координаций действий Банка по защите прав и интересов акционеров, поддержки эффективной работы Совета директоров;
- обеспечение уровня выплачиваемого Банком вознаграждения, достаточного для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Банка компетенцией и квалификацией;
- зависимость вознаграждения исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Банка от результата работы Банка и их личного вклада в достижение этого результата;
- создание эффективно функционирующей системы управления рисками и внутреннего контроля, направленной на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Банком целей;
- организация внутреннего аудита для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления;
- своевременное раскрытие полной, актуальной и достоверной информации о Банке для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Банка и инвесторами;
- осуществление предоставления Банком информации и документов по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности;
- осуществление на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон, действий, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Банка и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия);
- обеспечение порядка совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.

На основе законодательства Российской Федерации в Банке разработан и утвержден Кодекс профессиональной этики, целью которого является определение стандартов деятельности Банка и поведения его работников, направленных на поддержание этических стандартов, качества обслуживания и удобства для клиентов, повышение прибыльности, финансовой стабильности и эффективности Банка, его дочерних и зависимых структур.

Председатель Правления

Науменко А.А.

Главный бухгалтер

Гришина О.В.